

## MEMORIA DE ACTIVIDADES 2025



## INDICE

1. MISIÓN Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.....Pag.3
2. ANÁLISIS ESTRATÉGICO Y GOBERNANZA: LA ASAMBLEA GENERAL.....Pag.5
3. ACTIVIDAD DE REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL.....Pag.8
4. DIMENSIÓN EUROPEA Y MODERNIZACIÓN: PROYECTO ERMiNE 2025.....Pag.15
5. CONCLUSIÓN FINAL: 30 AÑOS DE COMPROMISO Y VANGUARDIA.....Pag.22
6. LAS ENTIDADES FEDERADAS, PROTAGONISTAS DE LA ATENCIÓN DIRECTA AL COLECTIVO .....Pag.23
7. IMPACTO GLOBAL DE LA FEAER.....Pag.53

# 1. MISIÓN Y ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

## 1.1. Identidad y Representatividad Nacional

La **Federación Española de Asociaciones de Emigrantes Retornados (FEAER)**, constituida en **1996**, se consolida en el ejercicio 2025 como la organización referente de implantación nacional que aglutina a la inmensa mayoría de las asociaciones provinciales y regionales de este colectivo.

Nuestra identidad se sustenta en una **dilatada experiencia acumulada** por nuestras entidades federadas, algunas de ellas pioneras en el movimiento asociativo desde la **década de 1980**. Este bagaje histórico, con asociaciones que cuentan todas ellas, con una trayectoria de servicio de más de 15, 20 y 30 años, otorga a la Federación un conocimiento profundo y especializado de la evolución de la normativa y las necesidades del emigrante retornado en España.

## 1.2. Misión Institucional

Nuestra misión es actuar como interlocutor estratégico entre el colectivo y las Administraciones Públicas, basándonos en tres pilares:

- **Defensa de Derechos:** Velar por la adquisición y mantenimiento de los legítimos derechos adquiridos por los ciudadanos en el exterior.
- **Asistencia Integral:** Garantizar una orientación técnica que cubra desde la tramitación de prestaciones internacionales hasta el apoyo en la integración.
- **Sensibilización Social:** Visibilizar la realidad del retorno para promover políticas públicas eficaces.

## 1.3. Modelo de Gestión en Red

Dada la complejidad administrativa que supone el retorno y el acceso a los derechos generados en el extranjero, especialmente en personas mayores y trabajadores de sectores de baja cualificación, la FEAER ha perfeccionado un modelo operativo basado en la **especialización y la derivación**:

1. **Atención de Proximidad:** A través de nuestras asociaciones, ofrecemos atención directa y presencial en las zonas de mayor retorno desde el exterior.
2. **Multicanalidad:** Ofrecemos soporte a través de e-mail, videollamadas y teléfono para aquellos ciudadanos residentes en zonas sin sede física, eliminando las barreras geográficas.
3. **Red de Expertos:** La Federación funciona como un nodo central que deriva cada consulta a la asociación más cercana o en su caso, especializada según el país de procedencia o la especificidad del trámite (fiscalidad, pensiones de diferentes países, seguro de dependencia, nacionalidad, emigración temporera, etc...), optimizando así los recursos del tercer sector.

## 1.4. Composición de la Federación en 2025

La red FEAER está integrada por **11 entidades sin ánimo de lucro** que dan cobertura a diversas Comunidades Autónomas, asegurando una presencia diversa en el territorio:

CONOCE A NUESTRAS ENTIDADES

|                                                                                     |                                                                                     |                                                                                      |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|    |    |    |    |
|   |   |    |   |
|  |  |  |  |
|  |  |   |  |
|  |  |  |  |

## 2. ANÁLISIS ESTRATÉGICO Y GOBERNANZA: LA ASAMBLEA GENERAL

La **Asamblea General de la FEAER**, celebrada el **15 de noviembre**, constituye el máximo órgano de decisión y el espacio de análisis técnico, donde se integran las realidades de todas las asociaciones de la red. En la sesión de 2025, el foco se centró en coordinar la respuesta institucional ante el actual escenario de movilidad y retorno en España, la mejora de los procesos de gestión y comunicación interna y la problemática sobre la infrafinanciación que sufren nuestras entidades.

### 2.1. Gestión del Impacto de la Ley de Memoria Democrática y Proyección de Futuro

Uno de los puntos clave analizados fue el incremento exponencial en la demanda de servicios de asesoramiento derivado del marco de la **Ley de Memoria Democrática**.

- **Magnitud del Reto:** Se puso de relieve que aproximadamente **2.400.000 personas** han solicitado o se encuentran en vías de adquirir la nacionalidad española a través de esta vía. Esta cifra representa un desafío de dimensiones históricas para las políticas de retorno y, muy especialmente, para las entidades que conformamos la FEAER.
- **Función de Soporte y Filtro Técnico:** Ante este flujo masivo, la Federación ha actuado como un filtro técnico esencial. Orientamos a los ciudadanos en la fase de adquisición de derechos y facilitamos de manera directa la labor de la Administración Pública, asegurando que los expedientes y consultas lleguen **correctamente cumplimentados y fundamentados**, evitando así el colapso de los canales ordinarios.
- **Visión Estratégica:** La Asamblea identificó que este colectivo de nuevos nacionales requerirá asistencia técnica especializada en los próximos años. La FEAER se posiciona como el aliado necesario para gestionar esta realidad, transformando un reto administrativo en un proceso de integración exitoso.

### 2.2. Diagnóstico de la Vulnerabilidad: Brecha Digital y Protección al Mayor

La Asamblea General identificó como prioridad estratégica la atención al colectivo de personas mayores, que constituye el **75% de los usuarios directos** de nuestras entidades federadas. Este perfil presenta necesidades específicas que el sistema administrativo actual no cubre de manera integral:

- **Barreras Lingüísticas y Técnicas:** Un amplio porcentaje de retornados que cotizaron en el extranjero carecen de competencias lingüísticas para gestionar sus derechos con instituciones de terceros países. Nuestras asociaciones actúan como mediadores técnicos y lingüísticos, garantizando que el desconocimiento del idioma no supone la pérdida de derechos consolidados.

- **El Reto de la Brecha Digital:** La migración de la gestión administrativa hacia canales exclusivamente electrónicos genera una situación de indefensión para este colectivo. La dificultad para obtener y utilizar sistemas de identificación digital en terceros países obliga a nuestras entidades a realizar un **acompañamiento presencial y directo** en todo el proceso de tramitación.
- **Asistencia Especializada vs. Vacío Institucional:** Se puso de relieve que **ningún organismo público ofrece actualmente este servicio de acompañamiento integral y transnacional**, lo que genera una desigualdad de facto entre los españoles retornados y los no retornados. Mientras estos últimos pueden acudir a oficinas públicas locales para informarse de sus derechos o presentar sus reclamaciones, el retornado depende exclusivamente de sí mismo o de la especialización de las asociaciones de la FEAER para acceder a sus prestaciones internacionales.
- **Prevención de la Exclusión Social:** Gran parte de los usuarios perciben pensiones reducidas por su tiempo trabajado en España. La falta de acceso a la parte proporcional de su pensión extranjera por dificultades burocráticas derivaría inevitablemente en situaciones de **precariedad y exclusión social**.
- **Gratuidad del Servicio:** Es imperativo destacar que, frente a servicios privados que pueden resultar costosos o carecer de la especialización necesaria, **la atención ofrecida por la FEAER es totalmente gratuita**, asegurando que la protección de los derechos de los españoles en el exterior no dependa de su capacidad económica.

### 2.3. Sostenibilidad del Modelo y Necesidad de un Marco de Financiación Estable

La Asamblea General abordó con especial énfasis la necesidad de consolidar la **colaboración público-privada** mediante un modelo de financiación que sea acorde a la responsabilidad asumida por nuestras entidades.

- **Sostenibilidad del Servicio:** Se constató que la FEAER y sus asociaciones sostienen de manera efectiva la estructura de atención al retorno en España, **independientemente si este es reciente o no**. Actualmente, la falta de una financiación estable por parte del Gobierno Central compromete la capacidad operativa de nuestras sedes en un momento de demanda creciente.
- **Eficiencia para la Administración:** Nuestras asociaciones actúan como una "ventanilla única" de alta especialización. Al resolver dudas complejas, traducir normativas extranjeras y filtrar expedientes antes de que lleguen a los organismos públicos, ahorramos a la Administración miles de horas de atención directa y reducimos la litigiosidad administrativa.
- **Garantía de Equidad Territorial:** La FEAER garantiza que un retornado en cualquier parte de España tenga acceso al mismo nivel de asesoramiento que en las grandes capitales. Sin un apoyo institucional sólido, se pone en riesgo la cohesión de esta red, lo que podría derivar en una cobertura desigual para el colectivo dependiendo de su lugar de residencia.

- **Propuesta de Marco Estructural:** La Federación aboga por el establecimiento de partidas presupuestarias estables que reconozcan el carácter **especializado, integral y gratuito** de nuestra labor. Una dotación financiera acorde permitiría no solo mantener las sedes abiertas, sino profesionalizar aún más los cuadros técnicos ante retos como la ya mencionada Ley de Memoria Democrática.

## 2.4. Coordinación Técnica y el "Valor Añadido" del Compromiso Federativo

La Asamblea General de 2025 concluyó reafirmando el **modelo de trabajo en red** como la mayor fortaleza de la organización. Este sistema de colaboración interna permite maximizar los recursos disponibles y garantizar la excelencia en la atención:

- **Especialización Cruzada:** La interconexión permanente entre las 11 asociaciones federadas permite que el conocimiento altamente especializado de una sede (por ejemplo, en convenios bilaterales específicos con Suiza, Alemania o Francia) esté a disposición inmediata de toda la red. Esto garantiza que cualquier ciudadano, independientemente de la asociación a la que acuda, reciba una respuesta experta.
- **Optimización Operativa:** A pesar de las limitaciones presupuestarias actuales, el compromiso de los equipos técnicos y voluntarios de la red FEAER ha permitido mantener una operatividad ininterrumpida. La Federación actúa como un centro de gestión del conocimiento que unifica criterios y protocolos de actuación ante cambios legislativos.
- **Efecto Multiplicador:** La Asamblea ratificó que el trabajo conjunto genera un impacto social muy superior a la suma de las acciones individuales de cada asociación. Esta unidad de acción nos permite ser un interlocutor sólido ante el Gobierno y un referente de confianza para el colectivo de personas retornadas.



### 3. ACTIVIDAD DE REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

La FEAER ejerce como el principal órgano de representación del movimiento asociativo de retorno ante la Administración General del Estado. Durante 2025, esta labor se ha materializado a través de una presencia constante en los foros de decisión y en eventos técnicos de alto nivel.

En esta línea de trabajo, el 5 de marzo se mantuvo un encuentro con Dña. Elena Bernardo Llorente, Directora General de la Ciudadanía Española en el Exterior y Políticas de Retorno. Durante la reunión, se presentó un documento reivindicativo con las propuestas de la Federación para el desarrollo reglamentario de la Ley 40/2006, que en ese momento se encontraba en fase de definición.

#### 3.1. Consejo General de la Ciudadanía Española en el Exterior (CGCEE)

La FEAER ejerce una representación técnica y política continua en el CGCEE, consolidándose como la voz experta en retorno dentro de este órgano adscrito al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Nuestra labor no se limita a la asistencia, sino a la incidencia proactiva en la agenda normativa.

##### *Cronología de la Actividad Institucional 2025*

- **Pleno del CGCEE (2, 3 y 4 de abril):** Participación estratégica en las sesiones plenarias, trasladando la realidad del retorno a la agenda política nacional y asegurando que las necesidades de los retornados ocupen un lugar central en el debate del Consejo.



- **Comisión Sociolaboral (Actividad Permanente):** Asistencia técnica ininterrumpida a todas las sesiones mensuales del ejercicio, realizando un seguimiento exhaustivo de los cambios legislativos y fiscales que afectan al colectivo, así como la aportación de propuestas concretas en su beneficio.
- **Reunión Presencial de Comisiones en Madrid (4 y 5 de diciembre):** Encuentro clave para el cierre del ejercicio, donde la FEAER elevó las conclusiones de su Asamblea General y defendió sus posicionamientos técnicos sobre las dos propuestas presentadas por nuestra entidad en el año 2025



### *Propuestas Técnicas Lideradas por FEAER*

**A. Propuesta sobre la Tarjeta Europea de Discapacidad** Tras la aprobación de esta tarjeta por la UE en **octubre de 2024**, y ante el plazo de transposición de hasta dos años y medio para los Estados miembros, la FEAER ha liderado una postura ambiciosa:

- **Más allá del turismo:** Si bien la tarjeta está diseñada para facilitar viajes temporales, nuestra Federación defiende que sirva también como documento de **reconocimiento automático para residentes retornados**.
- **Hacia el Reconocimiento Mutuo Permanente:** El objetivo es que los retornados no pierdan derechos ni queden en un "limbo" administrativo durante los procesos de valoración nacionales, que suelen ser largos y duplicados. España tiene la oportunidad de liderar en la UE la batalla por un reconocimiento automático basado en la confianza mutua entre Estados, garantizando la **no discriminación en beneficios fiscales, sociales o laborales de unos españoles frente a otros**, desde el primer día del regreso.

**B. Propuesta de Deducción Fiscal Temporal para Retornados Pensionistas** La FEAER ha detectado un sesgo en las políticas de retorno actuales que es necesario corregir para lograr una integración plena y justa.

- **Fomento de la Economía Circular y Reto Demográfico:** Observamos que la mayoría de los planes de retorno se centran casi exclusivamente en la población "activa". Sin embargo, el retorno de pensionistas es un motor fundamental para la **economía circular** y una herramienta esencial en la lucha contra la **despoblación**.
- **Justicia Tributaria e Incentivo al Reasentamiento:** Estas personas reintegran sus ahorros y rentas en el consumo de sus municipios. Proponemos una **Deducción Fiscal Temporal** en el IRPF durante los primeros años del regreso para compensar la carga administrativa inicial y reconocer la inversión social y económica que estos ciudadanos realizan en sus comunidades de origen tras décadas de esfuerzo en el exterior.

### 3.2. Presencia en Foros Territoriales y Conferencias

Durante el ejercicio 2025, la Federación ha actuado como puente técnico entre el ámbito nacional y las comunidades autónomas, participando en eventos que definen las políticas de retorno a pie de calle:

#### *Zamora (17 de junio): Jornada "Crece en Castilla y León"*

En este foro de alto nivel, organizado por **UGT** y la **Junta de Castilla y León**, la FEAER actuó como ponente técnico principal, aportando una visión crítica y constructiva:

- **Interlocución Institucional:** Contamos con la participación de **D. Luis Miguel González Gago** (Consejero de Presidencia de la Junta) y de **D. Oscar Lobo** (Secretario General de UGT CyL).
- **Análisis de los Obstáculos en el Retorno:** Presentamos un diagnóstico nítido de los problemas que frenan la integración en la región:
  - **Trabas Fiscales con Alemania:** Explicamos las graves dificultades con la doble imposición y los retrasos en la comunicación de datos, factores que generan una enorme incertidumbre económica en los pensionistas retornados de este país.
  - **Bloqueos en Homologación de Incapacidades:** Denunciamos la falta de reconocimiento automático de incapacidades certificadas en el extranjero. Esto genera una **discriminación fiscal muy sensible**: mientras un pensionista con incapacidad absoluta reconocida en España disfruta de exenciones tributarias, otro con la misma patología certificada en la UE se ve obligado a tributar y a pasar por procesos farragosos de re-evaluación.

- **Dificultades por Plazos de Residencia:** Señalamos que los requisitos de empadronamiento para ayudas (Ley de Dependencia, IMV, etc.) son demasiado rígidos. Defendemos que, bajo el principio de libertad de movimientos en la UE, el retorno no debería penalizar el acceso a derechos tan básicos y sensibles, por no contabilizar la residencia dentro de la UE a efectos de cumplimiento de este requisito.
- **Propuesta Estratégica:** Solicitamos formalmente ampliar la financiación para que **AERCyL** pueda dar cobertura a una comunidad tan extensa como Castilla y León, garantizando que cualquier retornado reciba ayuda experta para gestionar sus derechos, sin importar su lugar de residencia.



### *Santiago de Compostela (10-11 de julio): Congreso Internacional "Migraciones y Refugio en la UE"*

La FEAER reforzó su vertiente técnica y de incidencia social participando en este congreso de la Universidad de Santiago de Compostela (USC), un foro clave para el análisis de las políticas migratorias:

- **Stand Informativo de FEAER:** La Federación contó con un espacio propio de difusión desde el que se proyectó la labor de todas nuestras entidades a nivel estatal. Contamos con el apoyo y la colaboración activa de los compañeros de nuestra asociación federada en Galicia (**AERU**), quienes facilitaron la interlocución con el entorno local.
- **Punto de Información para la Sociedad Civil:** El stand sirvió para establecer contactos con otras organizaciones y, fundamentalmente, para facilitar datos de campo a investigadores y académicos interesados en la realidad del retorno en España.

- **Seguimiento Institucional:** La delegación de FEAER asistió a las ponencias principales, incluida la intervención de la **Ministra de Seguridad Social y Migraciones, Dña. Elma Saiz**. Esto permitió a nuestros representantes analizar de primera mano las prioridades del Ministerio y adaptar nuestra estrategia de asesoramiento a las futuras líneas de ayuda y protección anunciadas.



### *Gijón (20 de diciembre): Día Internacional del Migrante*

La FEAER participó de manera protagonista en los actos conmemorativos organizados en Asturias, que supusieron un cierre de año de gran relevancia institucional y técnica:

- **Respaldo Institucional de Alto Nivel:** La jornada fue inaugurada por la **Vicepresidenta del Principado de Asturias, Gimena Llamedo**, y contó con la presencia fundamental de **Dña. María Antonia Fernández Felgueroso**, Presidenta del Consejo de Comunidades Asturianas, y la Directora General de Emigración y Políticas de Retorno, **Olaya Gómez Romano**. Su participación ratifica el compromiso de la administración asturiana con el colectivo retornado.

- **Éxito Organizativo de AEERA:** Es necesario destacar la excelente labor de nuestra asociación federada, **AEERA**, cuya capacidad de gestión logística y técnica permitió reunir a expertos de primer nivel en un foro de gran impacto social y gran afluencia.
  - **Ponencias Técnicas de Vanguardia:** El evento destacó por el altísimo nivel de sus contenidos, abordando realidades de gran complejidad, como el Seguro de **Dependencia Alemán**. Que afrontó la gestión de la dependencia y las pensiones alemanas. En ella participó el **personal técnico de AEERA** junto a **médicos adscritos al servicio alemán de evaluación, residentes en España**. Esta colaboración permitió analizar desde un punto de vista médico-jurídico los procesos de evaluación de incapacidades y dependencia, un conocimiento crítico para facilitar los trámites de los retornados de este país.
  - **Conferencia de la FEAER:** Nuestra Federación pronunció una conferencia central analizando la situación del retorno a nivel nacional, aportando la visión global de nuestras 11 entidades y los retos legislativos que defendemos ante el Gobierno Central, así como armonización en las políticas de retorno autonómicas.
- **Impacto en Medios y Visibilidad:** La FEAER realizó una intensa labor de portavocía ante los diversos medios de comunicación allí congregados, para visibilizar problemas como la brecha digital y la discriminación fiscal, poniendo en valor el "**Modelo Asturiano**" como la vanguardia en España y referente para una armonización normativa entre las Comunidades Autónomas. Un modelo a seguir.





### 3.3. Colaboración en Investigación Científica: Proyecto CITREST

La FEAER ha sido seleccionada para participar en el estudio de investigación "**La nacionalidad como restitución – Pasaportes Europeos como reparación de injusticias pasadas y oportunidad para migraciones futuras**" (CITREST), que se desarrollará entre 2024 y 2027.

- **Marco del Estudio:** Se trata de un proyecto financiado por el **Ministerio de Ciencia de España**, liderado por el Dr. Reinhard Schweitzer (Universitat Abat Oliba CEU) y desarrollado por un equipo internacional de investigadores.
- **Propósito:** El estudio analiza cómo Estados miembros como España y Austria utilizan la nacionalidad para reparar injusticias históricas, facilitando el acceso a la ciudadanía a descendientes de quienes sufrieron persecución bajo dictaduras pasadas.
- **Aportación de FEAER:** Nuestra Federación participa activamente en el proceso de entrevistas en profundidad y en la recogida de datos. Aportamos nuestra experiencia sobre cómo estas leyes de "ciudadanía ancestral" impactan en la realidad de quienes deciden solicitar el pasaporte español y, eventualmente, retornar.
- **Impacto Social:** Con esta colaboración, la FEAER contribuye a generar conocimientos científicos fiables que informen los debates públicos y políticos sobre el papel de la ciudadanía española en el exterior y el futuro de la movilidad en Europa.



## 4. DIMENSIÓN EUROPEA Y MODERNIZACIÓN: PROYECTO ERMiNE 2025

Durante el ejercicio 2025, la FEAER ha participado en un proceso de transformación técnica a través de la red europea **ERMiNE 2025** (European Return and Migration Network). En red con otras 10 entidades de diversos Estados miembros, nos hemos sumado a la ejecución de un plan de capacitación integral para afrontar los retos de la movilidad humana en la Europa del siglo XXI.

Esta colaboración técnica de la Federación en el programa se ha articulado a través de las gestiones realizadas por nuestra asociación miembro AGEyR, entidad vinculada al diseño inicial del proyecto, lo que ha permitido nuestra incorporación a este foro de trabajo europeo.

### 4.1. Capacitación Técnica y Lingüística

La profesionalización de nuestra red se ha cimentado en un itinerario formativo de alto nivel:

#### *Capacitación Lingüística:*

El proyecto ha ofrecido clases de inglés gratuitas dirigidas tanto a trabajadores como a voluntarios de las entidades federadas. Esta iniciativa ha contribuido de manera decisiva a la mejora de las capacidades lingüísticas de los participantes, facilitando su desempeño en entornos internacionales y el manejo de recursos técnicos en lengua inglesa.



#### *Ciclo de Especialización: 8 Webinars Técnicos*

Se han desarrollado ocho sesiones formativas de alta especialización con ponentes y organizaciones de referencia internacional:

1. **Libertad de movilidad en la UE (19 marzo):** Conceptos fundamentales sobre la libre circulación, impartido por la consultora belga especializada en movilidad laboral **Eftheia**.
  - o *Más información:* <https://www.eftheia.eu/about-us>
2. **Derechos Sociales y movilidad en la UE (16 abril):** Análisis de la protección social transnacional, también a cargo de **Eftheia**.
  - o *Más información:* <https://www.eftheia.eu/>
3. **Financiación y proyectos comunitarios (14 mayo):** Estrategias de captación de fondos y gestión de subvenciones europeas, ofrecido por la consultora **EUAbout** (Bruselas).
  - o *Más información:* <https://www.eu-about.eu/about-us/>
4. **Instituciones de la UE (18 junio):** Sesión sobre el funcionamiento interno de la Unión, impartida por **personal laboral de la Comisión Europea**.
5. **Salud Mental en procesos de retorno (23 julio):** Abordaje psicológico del migrante, a cargo de profesionales de la entidad letona **Brain Gain Latvia**.
  - o *Más información:* <https://apply.braingain.lv/>
6. **Redes Sociales y Herramientas Digitales para ONG (24 septiembre):** Comunicación estratégica para entidades del tercer sector, impartida por la organización irlandesa **Crosscare**.
  - o *Más información:* <https://crosscare.ie/>
7. **Díspora Global: Historia y Actualidad (14 octubre):** Innovación y emprendimiento social en el ámbito migratorio, ofrecido por la red global **Ashoka**.
  - o *Más información:* <https://www.ashoka.org/es-es>
8. **Duelo Migratorio y Síndrome de Ulises (27 enero 2026):** Formación magistral sobre el estrés crónico en la migración, impartida por el **Dr. Joseba Achotegui**, psiquiatra y profesor de la Universidad de Barcelona.
  - o *Más información:* <https://josebaachotegui.com/>



Zoom Workplace Meeting SF Sofia Falcone's screen

Julie Markussen - Wer... Sofia Falcone Rob Cornelissen harald hauben

## Case 5

Mr. Sanchez has the Spanish nationality.

He has, sometimes with some intervals, all kinds of jobs in Spain during the winter season.

Every year, however, he works, as a **seasonal worker between 1 May and 1 November**, in France, in the agriculture.

On 1 November 2024 he returns to Spain and is not able to find a job there. He registers as a jobseeker with the Spanish employment service.

- 1. In which Member State is Mr. Sanchez entitled to unemployment benefits?**
- 2. In which Member State is Mr. Sanchez insured for sickness benefits during his unemployment?**

## 4.2. Encuentros Presenciales de Alta Especialización

ERMINE 2025 ha incluido tres reuniones presenciales estratégicas que han permitido a la FEAER conocer modelos de éxito y establecer contactos institucionales directos:

### *Dublín (Irlanda): Un modelo de referencia. Febrero 2025*

- Objetivo:** Consolidación de la red europea y análisis de la política de retorno irlandesa.
- Actividades Clave:**
  - **Encuentro de la Red:** Punto de reunión presencial donde conocimos personalmente al resto de miembros de la red **ERMINE**, fortaleciendo los lazos de cooperación entre las 11 entidades europeas participantes.
  - **Interlocución Gubernamental:** Recibimos ponencias técnicas por parte del **Ministerio de Asuntos Exteriores de Irlanda** (*Department of Foreign Affairs*), centradas en sus programas específicos para el colectivo en el exterior y el retorno.
  - **Sociedad Civil:** Mantuvimos encuentros de trabajo con **asociaciones de retornados irlandesas**, compartiendo metodologías de atención directa y apoyo psicosocial.
  - **Perspectiva Histórica:** Visitamos el **Museo de la Emigración y el Retorno**, una institución fundamental para entender la dignificación histórica del proceso migratorio.

- Aprendizaje y Propuesta:** Identificamos el sistema irlandés como un modelo a seguir por su eficiencia en la colaboración público-privada. Desde la FEAER, consideramos que este modelo de apoyo estructural a las entidades sociales **podría encajar y aplicarse normativamente en España a través del reciente Reglamento para desarrollar la Ley 40/2006, del Estatuto de la ciudadanía española en el exterior**, optimizando así la protección y asistencia a nuestros retornados.



*Bruselas (Bélgica): La incidencia en el corazón de la Unión Europea. Mayo 2025*

- Objetivo:** Inmersión en los organismos europeos, mecanismos de financiación y marcos de defensa de los derechos ciudadanos.
- Actividades Clave:**
  - Jornadas en el Parlamento Europeo con ECAS:** La delegación de la FEAER participó en las jornadas sobre libre movilidad organizadas por el **European Citizen Action Service (ECAS)**, una organización internacional e independiente con más de 30 años de experiencia en la promoción de los derechos de los ciudadanos de la UE. Su enfoque en eliminar las barreras a la libre circulación es clave para nuestra labor con el colectivo.

- **Defensa de Derechos (ELA y SOLVIT):** Recibimos formación técnica sobre el trabajo de la **European Labour Authority (ELA)**, esencial para la movilidad laboral justa, y sobre el funcionamiento de **SOLVIT**, el servicio gratuito de la Comisión Europea para resolver problemas entre ciudadanos y administraciones nacionales cuando no se aplican correctamente los sistemas de coordinación de la UE.
  - **Capacitación Técnica y Financiación:** Se llevaron a cabo sesiones intensivas sobre el funcionamiento de las instituciones y las vías de financiación comunitaria impartidas por las consultoras especializadas **EUAbout** y **Eftheia**.
3. **Aprendizaje y Propuesta:** La asistencia a estas jornadas nos ha dotado de herramientas de "protección de derechos" que hasta ahora no se explotaban al máximo. Consideramos que la FEAER, en el marco del **desarrollo reglamentario de la Ley 40/2006**, puede actuar como el nodo nacional que canalice las quejas y reclamaciones de los retornados ante organismos como SOLVIT o la ELA, garantizando que los derechos adquiridos en el extranjero (pensiones, prestaciones, titulaciones) se respeten íntegramente al regresar a España.



*Berlín (Alemania): Competencias digitales y realidad social de la migración.  
Noviembre 2025*

1. **Objetivo:** Especialización en gestión de programas europeos, competencias digitales y análisis de la vulnerabilidad migrante.
2. **Actividades Clave:**
  - **Gestión de Erasmus+ con el Ministerio de Educación (BMBF):** Mantuvimos una reunión de trabajo de alto nivel en el Ministerio Federal de Educación alemán, organismo gestor de **Erasmus+** en el país. En esta sesión, conocimos a fondo el funcionamiento de los programas y las vías de financiación que ofrece este proyecto europeo para la formación de adultos y el tercer sector.
  - **Realidad Asociativa y Migrante:** Tuvimos la oportunidad de conocer la situación actual de la población migrante en Alemania de la mano de la **Coordinadora Federal del Movimiento Asociativo en la R.F. de Alemania**. Este intercambio permitió comparar los retos de los españoles allí residentes con los de aquellos que deciden retornar.
  - **Análisis de la Precariedad Extrema:** Realizamos un recorrido técnico por las zonas de Berlín donde tradicionalmente se asientan las **personas sin hogar**, constatando que se trata de una población mayoritariamente de origen no alemán. Conocer esta "cara precaria" de la migración es fundamental para que la FEAER anticipe situaciones de vulnerabilidad en los procesos de retorno.
  - **Comunicación y Planificación Estratégica:** Trabajamos *in situ* sobre la **gestión de redes sociales para ONG**, ampliando y aplicando de forma práctica los conocimientos del webinar impartido anteriormente. Además, la delegación dedicó sesiones de trabajo a planificar los siguientes pasos de la red ERMiNE.
3. **Aprendizaje y Propuesta:** La misión en Berlín ha reforzado nuestra capacidad de gestión técnica y, sobre todo, nuestra sensibilidad social ante el retorno en situaciones de exclusión. Este aprendizaje interno es clave para que la FEAER mejore la **coordinación con los Servicios Sociales en España**, permitiéndonos una detección precoz de situaciones de vulnerabilidad. Nuestro objetivo es trabajar activamente por un **retorno digno**, asegurando que los ciudadanos que regresan en condiciones precarias encuentren una red de apoyo profesionalizada que facilite su reinserción social y económica.



### 4.3. IMPACTO MEDIÁTICO Y DIFUSIÓN DEL PROYECTO ERMiNE

Para la FEAER, la comunicación ha sido un pilar fundamental del proyecto ERMiNE 2025. No solo se buscaba la formación de nuestros técnicos, sino también visibilizar ante la sociedad y las instituciones que el movimiento asociativo del retorno está a la vanguardia europea.

- **Presencia en Medios Especializados:** La actividad de la red ha tenido un seguimiento constante en cabeceras de referencia para el colectivo, como **España Exterior**, donde se han reseñado los encuentros en Dublín, Bruselas y Berlín. Estas noticias han servido para posicionar a la Federación como un actor clave en la movilidad europea.



## La Coordinadora del Movimiento Asociativo en Alemania y la Feaer participan en la reunión de trabajo del proyecto europeo ERMiNe

La entidad de la colectividad española aportó su experiencia en esta iniciativa de ámbito europeo / También se sumaron representantes de la Federación Española de Asociaciones de Emigrantes Retornados

REDACCIÓN | BERLÍN | 0 ● | 27 DE NOVIEMBRE DE 2025



BUSCADOR

PORTADA EDICIÓN IMPRESA



- **Plataformas Digitales y Redes Sociales:**
  - Se ha mantenido una actualización constante de los hitos del proyecto a través de los canales oficiales de la FEAER y de sus 11 entidades federadas.
  - La difusión de los **8 Webinars** permitió que el conocimiento de expertos llegara a una audiencia más amplia, reforzando nuestro papel como referentes en formación sobre emigración, retorno y derechos sociales.
- **Estrategia de Comunicación en Berlín:** Como resultado directo del trabajo realizado sobre gestión de redes sociales, la FEAER ha profesionalizado su estrategia de contenidos, orientándola a la creación de una comunidad digital más participativa y conectada con las instituciones.

## 5. CONCLUSIÓN FINAL: 30 AÑOS DE COMPROMISO Y VANGUARDIA

La FEAER finaliza el ejercicio 2025 demostrando una vitalidad renovada. A pesar de la crítica falta de financiación estructural, nuestra capacidad para participar en proyectos europeos como ERMiNE, colaborar en investigaciones científicas como CITREST y mantener una interlocución de alto nivel en el CGCEE, demuestra que somos una organización estable, confiable y altamente especializada.

En el panorama nacional, no existe otra entidad con el grado de especialización en el retorno que caracteriza a la **FEAER**. Nuestras asociaciones prestan un servicio técnico y humano que el sector público, por sí solo, es incapaz de cubrir debido a la ingente capilaridad territorial y los recursos específicos que requiere esta materia.

Nuestra labor va más allá de la mera información: ofrecemos una **atención integral y acompañamiento directo**, con la premisa irrenunciable de que **todos nuestros servicios son estrictamente gratuitos**. Este apoyo es vital, ya que, para trámites con instituciones extranjeras, no existe un organismo público al que podamos derivar a nuestros usuarios. Esta carencia administrativa genera una **discriminación efectiva** de los retornados frente al resto de la ciudadanía; una brecha que la Federación cubre sin coste alguno para el usuario gracias al compromiso de nuestros socios y voluntarios.

De cara al futuro inmediato, establecemos las siguientes prioridades estratégicas:

1. Estabilidad Financiera: Confiamos en que la actual precariedad finalice con la aplicación del nuevo Reglamento de la Ley 40/2006. Nuestro objetivo es alcanzar una financiación estable y suficiente mediante la firma de convenios nominativos que reconozcan nuestra función social.
2. Inclusión en el IRPF Estatal: Para proyectos puntuales de formación, modernización y difusión, es imprescindible que la FEAER sea incluida en las subvenciones del tramo estatal del IRPF, permitiéndonos ejecutar acciones de calado nacional como las descritas en esta memoria.

3. 30 Aniversario (2026): En 2026 cumpliremos tres décadas de servicio ininterrumpido. Nos proponemos organizar una celebración a finales de año que ponga en valor nuestra trayectoria, aunque lo hacemos con la cautela que impone la escasez de fondos. Se estudiarán fórmulas creativas para conmemorar este hito sin comprometer la viabilidad de la Federación.

En definitiva, la FEAER es un activo estratégico para el Estado. Tenemos el conocimiento, la red y la experiencia; solo necesitamos el respaldo económico que una labor de esta magnitud merece.

## 6. LAS ENTIDADES FEDERADAS, GRANDES PROTAGONISTAS DE ESTE TRABAJO.

Las verdaderas protagonistas de esta memoria, y la razón de ser de esta organización, son las entidades federadas. Mientras la Federación actúa en los niveles institucionales y estratégicos, son las asociaciones las que sostienen la estructura en el territorio, realizando un trabajo diario de acompañamiento que es insustituible.

Es en la atención directa, en el "cara a cara" con el ciudadano, donde se materializa la defensa de los derechos del retornado. Nuestras entidades no solo asesoran; resuelven activamente las barreras administrativas, sociales y burocráticas que, de otro modo, dejarían al retornado en una situación de indefensión. Su labor permite que el proceso de regreso no sea una ruptura, sino una transición digna y asistida.

Sirva este apartado para **reconocer formalmente el esfuerzo de sus equipos técnicos y voluntarios**. Este trabajo se realiza, en la mayoría de los casos, en situaciones límite derivadas de una financiación insuficiente y una incertidumbre presupuestaria constante. A pesar de estos obstáculos, la profesionalidad y el compromiso de las 11 asociaciones han permitido mantener un servicio de alta calidad, demostrando que la red asociativa es el motor humano que garantiza la cohesión de los españoles que regresan a sus provincias.

A continuación, se detalla la actividad de las organizaciones que componen el corazón de la FEAER:

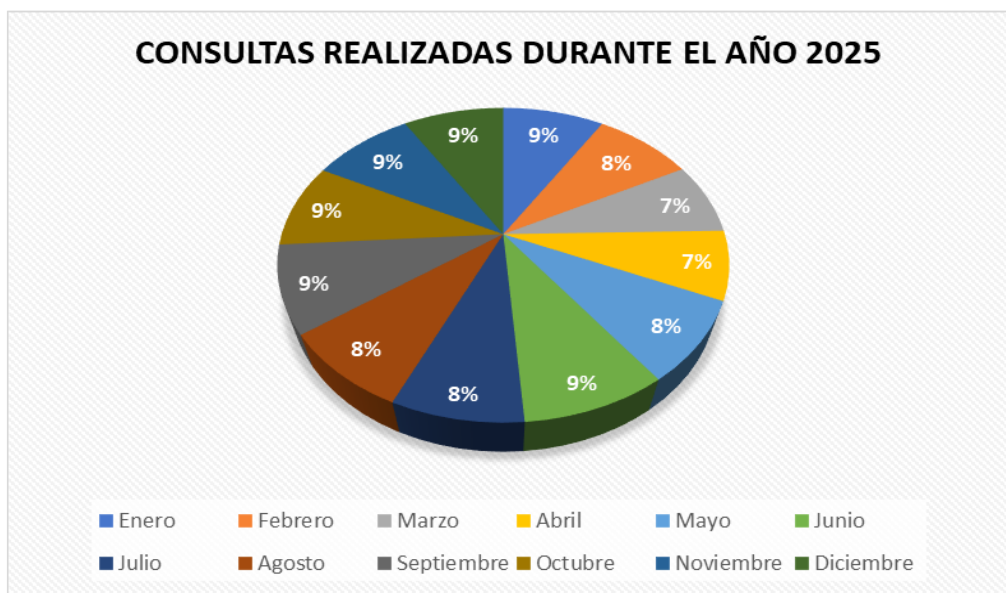


## Asistencia Pedagógica Orientación y Apoyo Al Retorno. APOYAR MADRID

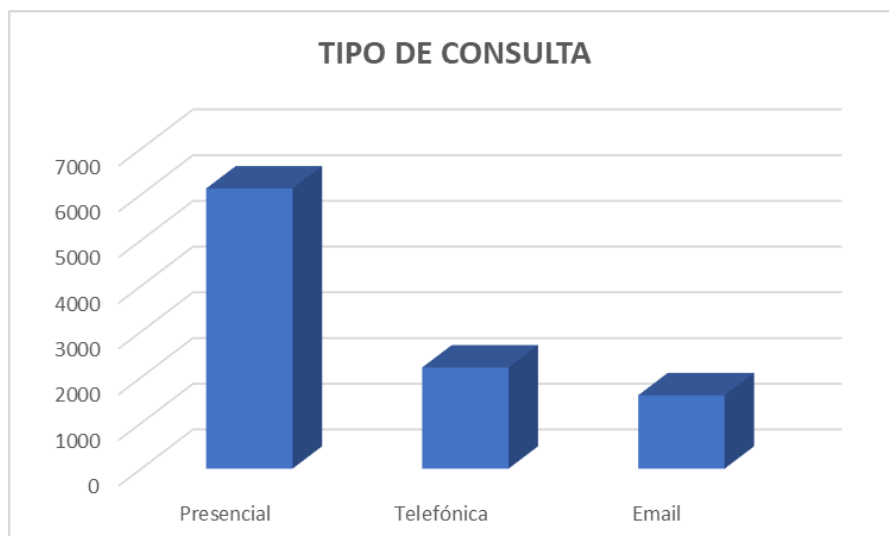
### ESTADÍSTICAS AÑO 2025

#### 1. Consultas realizadas

En el transcurso del año 2025 hemos atendido **9.947** consultas de diferente índole de nuestros socios y no socios. La distribución de estas consultas realizadas por meses es la siguiente: enero **869**, febrero **844**, marzo **737**, abril **701**, mayo **825**, junio **874**, julio **793**, agosto **819**, septiembre **891**, octubre **864**, noviembre **867** y diciembre **863**, Reflejamos estas consultas mensuales en el gráfico siguiente:

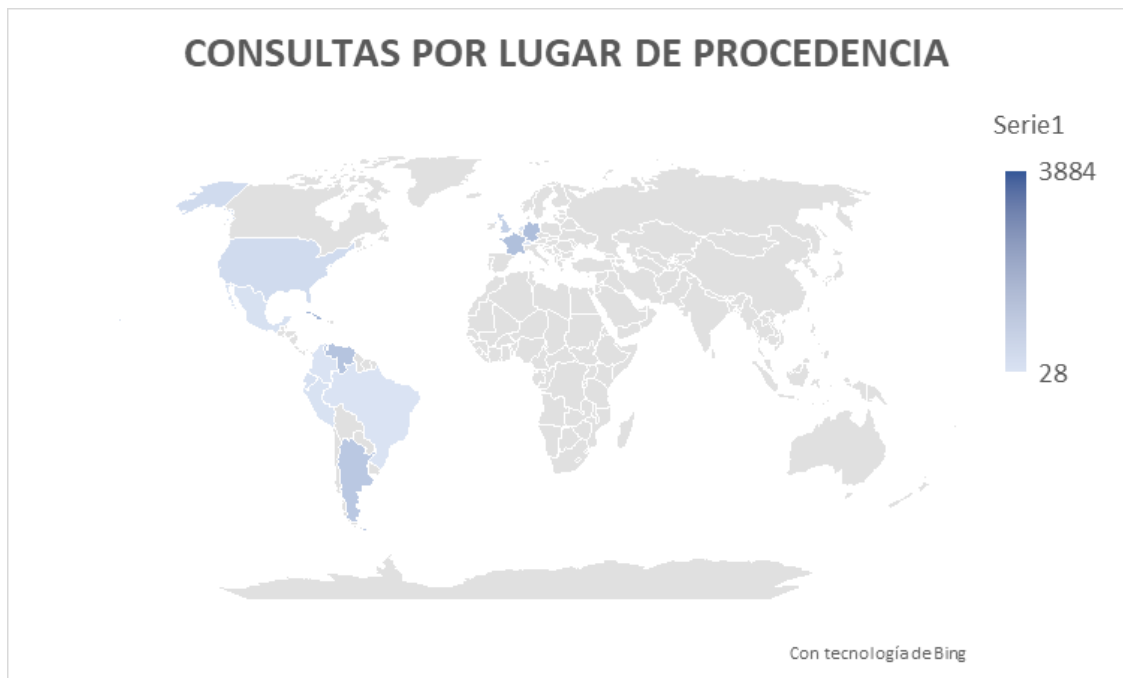


**Tipo de consulta:** Presencial 6,129; Telefónica 2,213; Email 1,605.



### 1.1.- Consultas realizadas por lugar de procedencia:

De las consultas recibidas en este período en nuestra Asociación procedían de Alemania **1023**, de Francia **978**, de Cuba **1.225**, de Venezuela **864**, de Holanda **63**, de Suiza **51**, de Reino Unido **514**, de Brasil **28**, de Argentina **753**, Perú **63**, EEUU **257**, Ecuador **116**, de México **91**, Colombia **37** y otros como Chile, Suecia, Bélgica, Bolivia, Canadá, etc... **3.884**



## 2. Servicios prestados durante el año 2025

- **Información, orientación y asesoramiento**
  - A lo largo de este año se ha orientado, informado y asesorado sobre los derechos adquiridos en la emigración con el fin de poder acceder a las prestaciones y/o pensiones, a las que tiene derecho en cada caso. Se han atendido a **7.893 personas**, más **812 llamadas** para información al teléfono del retornado que suman un total **8.705**.
- **Cartas enviadas y traducidas**

- De igual forma se han traducido diversos documentos que han enviado a nuestros socios desde el extranjero. Este servicio se ha facilitado a **3.093 socios**.
- **Fe de vida**
  - Rellenamos los formularios de fe de vida que periódicamente se les solicita a los pensionistas, para enviar a Organismos Oficiales. Se han atendido en este sentido a **589 socios** con pensiones de Francia, Alemania no ha enviado fe de vida en 2025.
- **Asesoría laboral y bolsa de empleo**
  - Bolsa de empleo para acceso a mercado laboral han estado inscritas **1.013 personas**.
- **Tramitación de pensiones y/ o prestaciones para emigrantes retornados**
  - Son muchos los emigrantes retornados, sobre todo los de la primera y segunda generación que su nivel de preparación es relativamente bajo y por esta razón tienen serias dificultades, a la hora de rellenar las solicitudes que las administraciones les requieren para acceder a las prestaciones y /o pensiones a las que tienen derecho por haber sido emigrantes. La asociación ayudó en esta tramitación a **2.375 personas**.
- **Documentos Solicitados en Registros**
  - Se ha realizado la solicitud de documentos en el Registro Central de Madrid a **2.125 personas**. Estos documentos son: partidas de nacimiento literales y para la obtención de DNI, partidas de matrimonio, libros de familia, etc.
- **Presentación de documentos para la homologación de títulos**
  - También se han presentado **27 expedientes** para la homologación de títulos en el Ministerio de Educación y Ciencia.
- **Acompañamiento a personas necesitadas**
  - El número de personas que se favorecieron de este servicio han sido **364**.

- **Asesoría jurídica**
  - También se ha asesorado jurídicamente a **2.063 personas** a lo largo de 2025. La mayor parte querían información sobre la Declaración de ingresos procedentes de pensiones del extranjero y la pensión SOVI mal calculadas.
  
- **Contactos con españoles en el exterior**
  - El número de trámites realizados por personas (incluyen a socios y no socios) realizadas a lo largo de este año 2025 han sido de **9.947 consultas**. Apoyar cuenta actualmente con **3.269 socios**.
  
- **Búsqueda de vivienda**
  - El número total de personas a las que se les ha prestado este servicio durante el año han sido **52 retornados**.
  
- **Comedor Social**
  - Es importante recoger que tenemos **16 familias**, insertadas en el comedor Social María Inmaculada, Del Programa Integral Vicente de Paúl, donde este colectivo retornado busca el alimento diario, así como personal voluntario de APOYAR, que colabora en el comedor para dar mejor atención a estas personas.



## Principales actividades de AJIER durante 2025

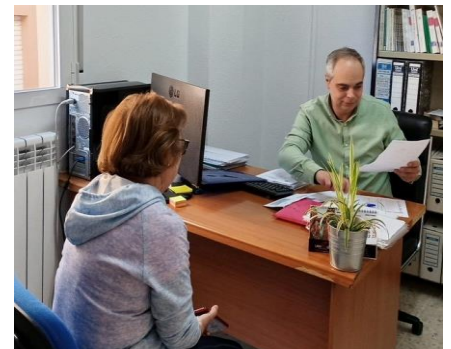
### 1. Actividades de asesoramiento e información al colectivo

**Todo el año.** Atención al colectivo de Emigrantes y Retornados por personal Técnico, en colaboración con las **9 personas voluntarias que se han mantenido durante el año 2025.** Facilitando la gestión y tramitación de derechos adquiridos. Actividad realizada en sede y una vez a la semana en el Ayuntamiento de Valdepeñas de Jaén.

A continuación se detallan los datos estadísticos más relevantes de AJIER durante el año 2025, en lo que se refiere a la actividad principal de la asociación; La atención al colectivo de Emigrantes y Retornados.

| EVOLUCIÓN NÚMERO DE SOCIOS   |      |      |
|------------------------------|------|------|
| 2023                         | 2024 | 2025 |
| 1214                         | 1426 | 1312 |
| EVOLUCIÓN NÚMERO DE USUARIOS |      |      |
| 2023                         | 2024 | 2025 |
| 118                          | 36   | 244  |
| TOTAL SOCIOS Y USUARIOS      |      |      |
| 2023                         | 2024 | 2025 |
| 1332                         | 1462 | 1556 |

| CONSULTAS AÑO 2025                                  |                       |                 |                     |                     |                   |                |              |
|-----------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|---------------------|---------------------|-------------------|----------------|--------------|
| <b>NÚMERO DE CONSULTAS (Por género).....</b>        |                       |                 |                     |                     |                   | <b>3033</b>    |              |
| <b>Hombres</b>                                      |                       |                 | <b>Mujeres</b>      |                     |                   |                |              |
| 1305                                                |                       |                 | 1728                |                     |                   |                |              |
| <b>NÚMERO DE CONSULTAS (Por grupo de edad).....</b> |                       |                 |                     |                     |                   | <b>3033</b>    |              |
| <b>25-50</b>                                        |                       | <b>50-65</b>    |                     | <b>+ 65</b>         |                   |                |              |
| 515                                                 |                       | 424             |                     | 2094                |                   |                |              |
| <b>NÚMERO DE CONSULTAS (Por país).....</b>          |                       |                 |                     |                     |                   | <b>3033</b>    |              |
| <b>Francia</b>                                      | <b>Alemania</b>       | <b>Suiza</b>    | <b>Países Bajos</b> | <b>Iberoamérica</b> | <b>Otros</b>      |                |              |
| 2274                                                | 484                   | 46              | 30                  | 156                 | 43                |                |              |
| <b>NÚMERO DE CONSULTAS (Por trámite).....</b>       |                       |                 |                     |                     |                   | <b>3033</b>    |              |
| <b>Jubilación</b>                                   | <b>Complementaria</b> | <b>Viudedad</b> | <b>Incapacidad</b>  | <b>Fiscalidad</b>   | <b>Emigración</b> | <b>Retorno</b> | <b>Otras</b> |
| 1183                                                | 626                   | 394             | 122                 | 485                 | 55                | 108            | 60           |



## 2. Actividades de Información, Sensibilización y Difusión

**Actividad.** Reunión Informativa y de Recogida de Datos: "Derechos y Experiencias del Trabajador Temporero en Francia".

**Fecha y lugar:** 19 de febrero de 2025, Casa de la Cultura de Valdepeñas de Jaén.

**Descripción detallada:** La Asociación Jiennense de Emigrantes y Retornados (AJIER) organizó una jornada presencial dirigida específicamente al colectivo de trabajadores temporeros de la provincia que se desplazan a Francia. Esta actividad se diseñó con un doble objetivo estratégico:

1. **Asesoramiento y Detección de Necesidades:** Se habilitó un espacio de consulta directa para identificar problemas recurrentes en el sector, tales como dificultades en el acceso a **derechos sociolaborales en el extranjero**, conflictos con empresas de origen/destino y dudas sobre la relación contractual. Esta acción es vital para que los trabajadores adquieran y consoliden sus derechos (pensiones, prestaciones, coberturas) derivados de su actividad en el exterior.
2. **Colaboración con la Investigación Académica Europea:** La jornada sirvió como plataforma para una investigación de la **Universidad de Estrasburgo**, **contando con la presencia de la Doctora en Derecho, Audrey Deverson que dirige dicha investigación.** Al facilitar la participación de los temporeros jiennenses, AJIER posiciona a la provincia en el mapa de los estudios migratorios europeos, permitiendo que las quejas y sugerencias del colectivo influyan en futuros marcos normativos o estudios de impacto social.



### 3. Actividades de integración social y participación

**Actividad:** Programa “Conoce Tu Provincia”.

**Fecha y lugar:** 15 de octubre 2025 (Bailén) y 22 de octubre 2025 (Villacarrillo)

**Descripción detallada:** Durante el mes de octubre, se han realizado 2 jornadas de convivencia diseñadas para conocer y profundizar en la historia, la artesanía, el patrimonio y la cultura de la provincia de Jaén, facilitando la integración de las personas mayores retornadas y la relación entre participantes de varios municipios de la provincia, mediante excursiones tematizadas.

Visitas y temática ejecutadas:

**Bailén:** Visita cultural centrada en la historia de la localidad y su reconocida artesanía cerámica, tanto en su vertiente más artesana como en la industrial.

**Villacarrillo:** Jornada de inmersión en la cultura del olivar y visita a su patrimonio monumental.

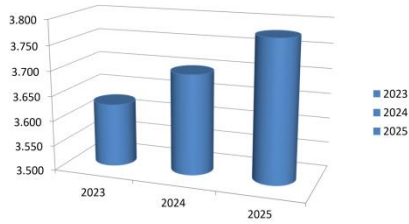
Noticia publicada en nuestra web: <https://ajier.org/2025/12/28/i-edicion-programa-conoce-tu-provincia/>



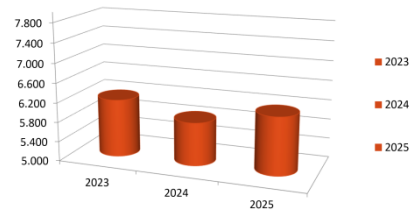
**ASOCIACION SEVILLANA DE EMIGRANTES Y RETORNADOS-ASER**

Número de Socios: 3.780  
 Atenciones en Sede: 6.175  
 Voluntarios: 10

EVOLUCION NUMERO DE SOCIOS



NUMERO CONSULTAS SEDE



**ACTIVIDADES DESTACADAS 2025**

**SERVICIO ATENCION DOMICILIARIA**



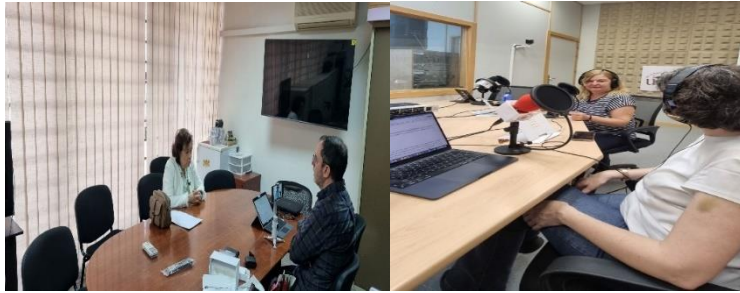
Sevilla 2025

**CLASES DE ALEMAN NUEVOS MIGRANTES**



Sevilla 2025

## ENTREVISTAS MEDIOS COMUNICACIÓN



Sevilla año 2025

## TALLER DE COCINA INTERNACIONAL



Sevilla 7,14 y 21/07/2025

## TALLER EJERCICIOS PERSONAS MAYORES



Sevilla 3 y 10/10/2025

## CHARLAS INFORMATIVAS A EMIGRANTES Y RETORNADOS



Sevilla 03/04/2025

Sevilla 12/06/2025

## CELEBRACION DIA INTERNACIONAL PERSONAS MAYORES



Sevilla 01/10/2025

## SEMINARIO SOBRE EMIGRACION Y RETORNO



Sevilla 07/10/2025

## RECOGIDA ALIMENTOS



Sevilla 11/2025

## CELEBRACION DIA MUNDIAL DE LAS MIGRACIONES



Sevilla 23/12/2025

## **Memoria 2025**

El año 2025 lo cerramos con 1.210 socios y 5 voluntarios, a fecha de 20 de diciembre 2025. Nuestra mayor satisfacción es lograr resolver los casos que se nos han presentado, tanto de socios como de sus familiares. Es por este motivo, que continuamos con nuestra labor de mejorar la calidad de vida de los emigrantes y retornados malagueños, un colectivo en riesgo de exclusión social. Somos una entidad que va adaptando sus programas a las necesidades reales de los emigrantes que todavía viven fuera de Málaga y de aquellos que han retornado.

### **Total de socios**

Al número de socios se le debe sumar el de “no socios” 1089, que permanecen vinculados a ASOMER a la espera de asociarse con carácter definitivo. Esta situación, se materializa una vez que se resuelve la reclamación de sus derechos sociales. Muchos de ellos son residentes en el extranjero (en países de Europa y América), que contactan con nosotros telefónicamente, a través de correo electrónico.

Esto se transforma en una atención indirecta de cerca de 3000 personas, ya que las familias de los socios también se benefician de las gestiones realizadas por ASOMER.

Se tramitan las pensiones y ayudas (pensiones de viudez, orfandad; subsidio por desempleo para mayores de 52 años, ayudas asistenciales, prestaciones económicas no periódicas, etc.), llevan un seguimiento asiduo del expediente, redactando los escritos en el idioma del país de emigración para evitar demoras.

Se realizan traducciones, revisiones y tramitación de escritos y documentos relacionados con tales derechos. Se mantiene contacto con los consulados españoles en el exterior para realizar los diferentes trámites que conllevan la emigración y el retorno.

Asimismo, regularizan y recaban datos fiscales de años anteriores de los retornados españoles que cobran una pensión del extranjero para que puedan hacer la Declaración de la Renta sin problemas. Además de

mantener el contacto con los organismos pertinentes para realizar los diferentes trámites que conllevan la emigración y el retorno.

### **Servicios que presta ASOMER**

ASOMER ofrece a sus socios y usuarios un servicio especializado para restablecer de forma rápida el cobro de derechos (pensión y otros) de surgir cualquier eventualidad que lo pueda interrumpir. Además de brindar a los retornados un servicio integral, lo atiende como persona, dando respuesta toda su problemática:

- De índole psicológico: los escucha, los arropa y alienta en la consecución de sus demandas.

Entre el técnico de ASOMER y el emigrante existe una complicidad y empatía que se produce porque ambos tienen un pasado con experiencias comunes, por ello, el diálogo entre ellos fluye sin dificultad y la confianza del uno en el otro está presente de forma espontánea. En este tipo de gestiones le es de gran ayuda que sus técnicos sean conocedores (en tanto que fueron emigrantes) de la realidad organizativa y del funcionamiento de las diferentes instituciones extranjeras. Eso sin duda, facilita el trabajo y le da al servicio una calidez que lo hace singular y diferente a todos.

Este servicio integral y completo se ofrece de manera inmediata, en la forma de ventanilla única: en el mismo momento el técnico recoge la información, la analiza, la gestiona, la soluciona y la recurre (si una vez resuelto el trámite, éste no se adecua a la legislación vigente o no se ha tenido en cuenta la realidad laboral del trabajador). Los trabajadores de ASOMER son técnicos especialistas en reglamentos comunitarios y convenios bilaterales. A diferencia de las administraciones, gestiona derechos sin exigir a los beneficiarios documentos originales, pues, es consciente que el 10% de éstos no los conserva.

Además este año hemos tenido la suerte que nos ha vuelto a invitar la Junta de Andalucía al encuentro regional de andaluces Emigrantes y Retornados esta vez a Baeza (Jaén).



ASOMER puede considerarse la “casa del emigrante” donde, mientras espera para ser atendido, se reencuentra con amigos y antiguos compañeros de trabajo o se reúne con otros socios mediante nuestras actividades: encuentros, excursiones y comidas como la que hemos podido realizar este año con motivo de la navidad.



*Comida de Navidad 2025*

## AÑO 2025

La actividad de AGEyR ha estado marcada por una intensa labor de asesoramiento, que se ha llevado a cabo en su sede Social, Centros de Servicios Sociales Comunitarios o Ayuntamientos de la provincia donde residen una gran cantidad de asociados.

Esta actividad se ha completado con: actuaciones solidarias, de concienciación e integración social en pro de la convivencia de la población autóctona y migrante, grupo, este último, con una importante presencia en el barrio donde está ubicada la sede de AGEyR. Este año se montó un stand informativo, en la calle, el día 18 de Diciembre, Día de las Migraciones.



Este tipo de actuaciones pone de manifiesto el fuerte compromiso social de esta asociación.

AGEyR ha seguido desarrollando su actividad de integración laboral y acompañamiento en su periplo migratorio (salida, estancia y retorno) con jóvenes a los que previamente ha formado en el conocimiento básico de idiomas. Esta actividad la realiza en colaboración con la entidad alemana Diakoneo. Este año han emigrado doce personas. Más de un centenar residen y trabajan en la entidad.



Recibimos sus visitas cuando vuelven a Granada de vacaciones como el caso de Adrián.

El proyecto de Hermanamiento de las ciudades de: Remscheid y Granada, ha finalizado su trámite administrativo con la firma del mismo por parte de los titulares de los consistorios de Granada y Remscheid, en ambos actos institucionales a los que asistió una delegación de AGEyR.



AGEyR reconoce y valora la Actividad de su Equipo de Voluntarios, esencia y pieza angular en el funcionamiento de una entidad social como ésta. Son los voluntarios/as de AGEyR los/as que día a día realizan la labor de representación legal de la entidad y los/as encargados/as de atender a los representantes políticos, como: Concejala de Derechos sociales, Delegada de Inclusión Social a los que han encontrado en actos en los que ha participado AGEyR, o La Secretaria de Estado de Migraciones, que visitó la asociación en Abril



Sus voluntarios han participado en programas de formación y asistido a seminarios y congresos de voluntariado organizados por las diferentes entidades y administraciones, así como, participado en reuniones de coordinación de la asociación. Y participado en las reuniones del Consejo Social del Ayuntamiento de Granada



Sus trabajadores han realizado actividades de formación continua, este año. Se han formado en Redes y Canales de Información. Han asistido a jornadas de Convivencia, reuniones de trabajadores y de departamento para coordinación y organización del trabajo .



Se han organizado actividades de ocio y encuentro para sus asociados: Almuerzo en la Feria, Viaje Toledo - Parque de Atracciones Puy de Foy, viaje a Rute y Molina y Almuerzo de navidad. El Día internacional del Migrante, del Socio del voluntaria y de la Mujer también fue objeto de celebración en AGEyR



Son muchos los premios y reconocimientos que AGEyR a lo largo de sus 38 años de andadura ha recibido por su labor social de las diferentes administraciones: Local, Autonómica y Central.

#### DATOS ESTADÍSTICOS

- 1.- **Evolución del número de Asociados:** AGEyR tiene registrados 23.280 socios, aunque en el año se han asociado un total de 886 personas, éstas no han venido a incrementar el número, porque han ocupado los dejados vacante por fallecimiento durante el año.
- 2.- **Número de consultas año 2025:** las consultas han ascendido a 46.473, que se han formulado en los departamentos: Francés (51%), Alemán (29%), Administración (10%), Asesoría Fiscal (9%) y Jurídica (1%).
- 3.- **Consultas por Género:** El 52% de las consultas las han formulado mujeres y el 48 hombres.
- 4.- **Consultas por grupo de Edad:** El 61% de las consultas las han formulado personas mayores de 65 años, un 31% corresponde a los que tienen edades entre 45 y 65, el 4% a los de entre 25 y 45, del 4% restante desconocemos el dato.
- 5.- **Principales países de origen de las consultas:** las consultas procedían de retornados de: Francia (64%), Alemania (20%), Suiza (10%), Reino Unido (1%), Italia (1%), Andorra (1%), Resto de Países (3%)

## **PROGRAMA DE ACTIVIDADES:**

1. Realizar un servicio permanente y personalizado donde se acoge, orienta, informa y asesora a los emigrantes retornados y sus familiares sobre los derechos adquiridos en la emigración.
2. Ayuda en la tramitación de solicitudes como: pensiones de jubilación, invalidez, viudedad, por cónyuge a cargo, complementarias, etc.
3. Cumplimentar los formularios y fe de vida de los organismos oficiales extranjeros, traducir documentos, escribir cartas, etc.
4. Asesorar sobre los requisitos necesarios para acceder al subsidio del retorno y ayudas al Alquiler, etc.
5. Contactos con Embajadas y Consulados de los lugares donde residen los futuros retornados con el fin de que entre ambas partes podamos ayudar para que su vuelta sea lo menos traumática posible.
- 6 al nuevo entorno vital, así como fomentar lazos de convivencia y colaboración.
9. Reuniones con la Federación de Asociaciones de Emigrantes Retornados y otras Asociaciones de Retornados.
- . Potenciar la integración laboral y social de los emigrantes retornados y sus familiares.
7. Ofrecer a nuestros socios los medios de los que disponemos para facilitarles una mejor formación que les facilite y ayude en la inserción del mercado laboral.
8. Encuentros, para que los socios puedan establecer contactos, conocerse e intercambiar experiencias y recuerdos de los años de emigración y la organización de excursiones de interés cultural y conocimiento del entorno a fin de apoyar la integración del Emigrante Retornado y su familia
9. Charlas informativas sobre el retorno y su problemática, en los últimos años también hemos dado charlas sobre la tributación de las pensiones del extranjero, en los Centros Sociales del Ayuntamiento de Palencia.
  - El día 14 de febrero, reportaje en “La sexta columna” en la 6º para hablar sobre la problemática de la doble imposición.

- Participación en mesa redonda de tecnología al servicio de cuidados, el día 27 de febrero 2025, en el centro cultural del Ayuntamiento de Palencia.
- Participación en la Jornada para Castellanos y Leoneses en el exterior y retornados, en Zamora el día 17 de junio 2025, para la presentación de la campaña “ Crece en Castilla y León”.
- 16 octubre excursión con los socios a León.
- 18 de diciembre comida de Navidad con los socios.

### **VOLUNTARIADO**

AERCyL cuenta con cinco voluntarios, que están asegurados a través de la Fundación Pere Tarrés, dedican una media anual de 150 horas cada uno, apoyando desinteresadamente en las tareas:

- Atención al público
- Información general sobre la asociación
- Servicio de apoyo a los asesores técnicos (fotocopias, atención al teléfono...)

### **SOCIOS**

- Actualmente, en la Asociación de Emigrantes Retornados en Castilla y León, el número de socios asciende a **1.960 socios**.
- A este número de socios se le debe sumar el de “**no socios**” que asciende a más de **2.009**, son personas que nos piden información por teléfono o por mail de distintas ciudades; Segovia, Ávila, León, Burgos....

Durante el año 2025, AERCyL realizó un total de 3.410 gestiones.

## ASOCIACIÓN ANDALUZA DE EMIGRANTES Y RETORNADOS PLUS ULTRA



### DATOS ESTADÍSTICOS AÑO 2025

**Informe correspondiente a los datos estadísticos de las consultas atendidas durante el año 2025**

- **Evolución del número de socios y consultas gestionadas correspondientes al año 2025:**

A continuación se detalla el total de emigrantes y retornados a la provincia de Cádiz, atendidas en el departamento jurídico de esta asociación

Total de consultas tramitadas: 4.045

Número de socios atendidos y disgregados por sexo:

|                             |       |
|-----------------------------|-------|
| Hombres.....                | 2.320 |
| Mujeres.....                | 1.725 |
| Total número de socios..... | 4.045 |

- **Indicadores de consultas atendidas distribuidas por sexo, edad y países origen de destino de la población retornada**

Distribución por Sexo

|              |       |
|--------------|-------|
| Hombres..... | 2.810 |
| Mujeres..... | 1.235 |

- **Distribución de consultas atendidas disgregadas por grupos de edad**

Edad

|                         |       |
|-------------------------|-------|
| 20 a 30 años.....       | 10    |
| 31 a 60 años.....       | 580   |
| 61 años o más edad..... | 3.455 |

- **Indicadores por países origen de emigración**

|               |      |
|---------------|------|
| Alemania..... | 2390 |
| Holanda.....  | 1340 |
| Francia.....  | 245  |
| Otros.....    | 70   |

## MEMORIAS 2025. ASOCIACION GADITANA DE EMIGRANTES Y RETORNADOS

1º Evolución número de asociados: Total 4409, Altas nuevas durante el año 2025: 84

Expedientes de No socios: 468 no socios; expedientes de no socios nuevos: 23

2º Número de consultas 2025: 2661

3º Consultas por género:

- Mujeres: 56%: 1.505
- Hombres: 44% : 1.156

4º Consultas por grupos de edad:

- 25/50 años: 55
- 50/65 años: 209
- >65 años: 2.397

5º Principales países de origen de las consultas: Alemania, Francia, Países Bajos, Reino Unido y Suiza. En menor medida Marruecos, Brasil, Luxemburgo, Bélgica, Polonia, Australia, Reino Unido, Canadá y Argentina, Gibraltar, Dinamarca, Noruega,...

El numero de voluntarios durante el 2025 fue de 15 personas.



III Edición del Encuentro de Entidades Voluntariado con D<sup>ña</sup>. ISABEL BLANCO, concejala de Asuntos sociales del Excmo. E Ilmo. del Ayuntamiento de San Fernando. Centro de Congresos 05/02/2025

## Sesiones informativas por la provincia



Reunión Anual de Inicio de Plan de Actividades de Entidades Voluntariado con D<sup>a</sup>. PEPA PACHECO e ISABEL BLANCO, concejala de Asuntos sociales del Excmo. E Ilmo. Ayuntamiento de San Fernando. – Ayto. De San Fernando –14/01/2025



Implementación del Programa de Acompañamiento al Mayor, Ayuntamiento de San Fernando. – Ayto. De San Fernando -17/02/2025



Congreso de Políticas Activas de empleo para colectivos vulnerables. Participación en mesa redonda. Facultad de Ciencias del Trabajo – Cádiz 24-25/10/2025



Firma Convenio 2025 con el Ayuntamiento de Chiclana. 07/10/2025

ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS y convivencia anual en el Salón de Celebraciones YEYO –SAN FERNANDO- 27/03/2025; 03/12/2025



Visita al museo de la autonomía-Casa Blas Infante- CIERA-SEVILLA -23/10/2025



Visita al Observatorio de la Armada y al Ayuntamiento de San Fernando  
SAN FERNANDO  
11/11/2025

Encuentro regional de Andaluces emigrantes retornados - Baeza- JAÉN -11/12/2026



## GESTIÓN DEL AÑO 2025. Asociación Almeriense de Emigrantes y Retornados

Hemos cerrado este año 2025 con 4.588 socios. Se atendió 2.943 consultas a socios y no socios mediante correo electrónico, carta, teléfono, WhatsApp o personalmente. Nuestra mayor satisfacción es lograr resolver los casos que se nos han presentado, tanto de socios como de sus familiares. Es por este motivo, que continuamos con nuestra labor de mejorar la calidad de vida de los emigrantes y retornados almerienses, un colectivo en riesgo de exclusión social. Somos una entidad que va adaptando sus programas a las necesidades reales de los almerienses que todavía viven fuera de Andalucía, de aquellos que han retornado y también de los que ahora tienen decidido emigrar a otro país en busca de un empleo



### Información y asesoramiento integral.

Los técnicos de los departamentos de Alemania, Francia, Latinoamérica y otros países, asesoran e informan a los emigrantes retornados sobre todos los derechos tanto comunitarios, como por convenios bilaterales con otros países adquiridos en la emigración. Tramitan pensiones y ayudas (pensiones de jubilación, viudez, orfandad; subsidio por desempleo para mayores de 52 años, S.O.V.I., ayudas asistenciales, prestaciones económicas no periódicas, etc.), llevan un seguimiento asiduo del expediente, redactando los escritos en el idioma del país de emigración para evitar demoras. Realizan traducciones, revisiones y tramitación de escritos y documentos relacionados con tales derechos. Regularizan y recaban datos fiscales de años anteriores de los retornados españoles que cobran una pensión del extranjero para que puedan hacer la declaración de la renta sin problemas. Mantienen contacto con los consulados españoles y las administraciones públicas en el exterior para realizar los diferentes trámites que conllevan la emigración y el retorno. Acercamiento de los mayores de edad a las nuevas tecnologías, con el fin de que por lejanía o discapacidad puedan enviar documentaciones por WhatsApp o correo electrónico para ser asesorados o para tramitaciones. Nuestros socios y sus familiares cuentan con asesoramiento jurídico, tenemos un abogado que brinda asesoramiento jurídico integral, en las cuestiones que se le planteen y reclamaciones en vía judicial de pensiones, ayudas y derechos de los socios y sus familiares que no puedan ser resueltos por los cauces normales que seguimos a diario en nuestra sede.

### **Formación a nuestros técnicos.**

La formación continua de nuestros técnicos es muy importante y fundamental para que se mantengan actualizados sobre los cambios que surgen en la legislación española y extranjera y todo aquello que compete a nuestro trabajo, participando en diferentes jornadas, congresos y cursos.

- Jornada “Transformando los sistemas de cuidados”-Netalia
- Jornada “Claves nuevo reglamento de extranjería-Federación Andalucía Acoge”
- Curso “IRPF 2024”-Colegio de Graduados Sociales de Almería
- Curso “Competencias para la gestión del voluntariado”-PAV.
- Jornada “Nuevo reglamento extranjería”-Subdelegación Gobierno de Almería.
- Curso “El Trabajo en red y en equipo” - Plataforma Andaluza de Voluntariado.
- Taller “Gestión de proyectos de entidades sociales”-Diputación de Almería.
- Taller práctico “Chat GPT” – Colegio de Graduados Sociales de Almería.
- Webinar “Bonificaciones por hijos de la complementaria de Francia. Agirc-Arrco.
- Normativa vigente y competencias digitales. Colegio de Trabajo Social.

### **Programa del Voluntariado.**

Contamos con 10 voluntarios entre 58 y 77 años que cumplen con los compromisos adquiridos y realizan con seriedad las tareas encomendadas, de los cuales un 60% son mujeres y un 40% son hombres. Estas personas han rellenado una solicitud y firmado un acuerdo de compromiso donde existen reglamentos internos con el voluntariado y todos se encuentran protegidos por un seguro de voluntariado de renovación anual.

### **Servicio de Orientación Laboral.**

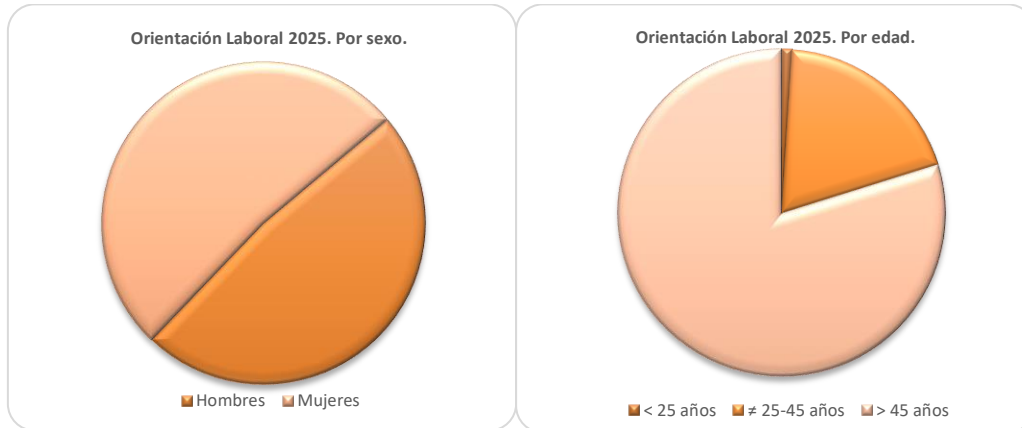
Este servicio apoya al emigrante retornado y sus familiares en su inserción laboral, orientando, asesorando e informando de acuerdo al perfil del usuario las alternativas que existen para su incorporación al mercado laboral. Para ello la técnica de este servicio ha brindado una atención individualizada en:

- Asesoría y orientación personalizada
  - Evaluación de competencias: Identificación y valoración de las habilidades y conocimientos adquiridos en el extranjero.
  - Asesoramiento sobre el mercado laboral: Información sobre las oportunidades de empleo existentes.
  - Orientación sobre adaptación laboral: Inscripción como demandante de empleo. Confección de currículums, redacción de cartas de presentación.
- Capacitación y formación
  - Curso de formación gratuito: Información de cursos de formación profesional de entidades públicas o privadas (idiomas, nuevas tecnologías y los de alta demanda en el mundo laboral).
  - Talleres de habilidades: Adquirir capacidades como comunicación, liderazgo y trabajo en equipo.
- Acompañamiento y apoyo en la búsqueda de empleo
  - Asistencia en la búsqueda de empleo: Acceso a portales de empleo que pueden ayudar en la colocación laboral.
  - Herramienta laboral: Cuentan en la sede con un ordenador a su disposición para realizar gestiones con la Oficina Virtual de Empleo, el Servicio Público de Empleo Estatal, Seguridad Social e imprimir su CV, etc.

• Información sobre derechos y ayudas

- Derechos y beneficios: Emigrantes retornados que han trabajado en la UE, Espacio Económico Europeo, Suiza o de Australia (prestación por desempleo contributivo). De países no pertenecientes a la UE (subsidio por desempleo y subsidio para mayores de 52 años).
- Reconocimiento de títulos y certificaciones: Asesoramiento en la homologación de estudios y títulos extranjeros.
- Subvenciones y ayudas: Apoyo para emprendedores y trabajadores por cuenta propia.

Hemos atendido a 203 familias retornadas. En los siguientes gráficos se puede ver un análisis distribución por sexo y por edades.



Asaler participa en la Jornada de Conciliación y corresponsabilidad familiar y laboral



Reunión con el Delegado de Inclusión Social, Juventud Familia e Igualdad

**CURSO CAMPAÑA IRPF 2024**  
 PONENTE  
**D. JUAN JOSÉ MIRABENT ARROYO**  
 Jefe de Servicio de la Administración Digital Integral de la A.E.A.T. en Granada  
 Fecha: **18 y 19** de Marzo de 2025  
 Horario: de 16.30 a 19.30 h.



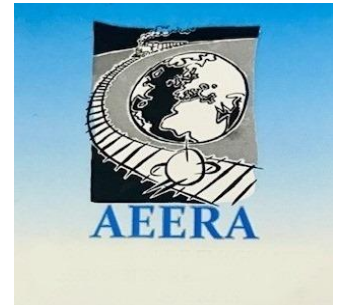
Los técnicos realizan formación en campaña de Renta 2024



Jornada de convivencia en la Alpujarra Almeriense "Volver en Familia"

Pueden ver nuestra memoria 2025 completa en el siguiente enlace:

<https://www.asaler.es/wp-content/uploads/2026/01/memoria-2025.pdf>



## Memoria del Programa AEERA 2025

La Asociación de Emigrantes Españoles Retornados de Asturias (AEERA) forma parte activa del movimiento asociativo estatal en defensa de los derechos de las personas emigrantes y retornadas, desarrollando desde hace más de veinticinco años una labor continuada de atención, acompañamiento, orientación y apoyo social. En coordinación con la Federación Española y otras entidades territoriales, AEERA contribuye al fortalecimiento de una red estatal comprometida con la protección social, la integración y la preservación de la memoria histórica de la emigración española.

En la actualidad, AEERA cuenta con **4.653 socios**, cifra que refleja la consolidación de la entidad como referente asociativo en el Principado de Asturias. Este número continúa en progresivo aumento, especialmente como consecuencia del acceso a la jubilación de la generación del *baby boom*, colectivo que presenta nuevas necesidades en materia de pensiones internacionales, trámites administrativos, acompañamiento social y formación digital.

Durante el último ejercicio, la asociación ha gestionado **6.391 consultas correspondientes a 2.347 beneficiarios**, a través de atención presencial, telefónica y digital. Esta elevada demanda pone de manifiesto la complejidad de los procesos asociados al retorno migratorio y la necesidad de mantener servicios especializados, accesibles y adaptados a una realidad en constante evolución.

### Líneas Estratégicas de Actuación

El programa de actividades para el año 2025 se estructura en torno a un conjunto de objetivos estratégicos alineados con las líneas de trabajo promovidas a nivel estatal por la Federación Española, orientados a garantizar la plena integración social, administrativa y económica del colectivo emigrante retornado.

Las principales líneas de actuación son las siguientes:

- Asesoramiento integral en materia de prestaciones y derechos adquiridos en la emigración.
- Apoyo técnico en la gestión documental y tramitación administrativa.
- Fomento del asociacionismo y fortalecimiento de la participación social.
- Desarrollo de actividades culturales, sociales y formativas.
- Colaboración institucional y coordinación con las administraciones públicas.
- Recopilación de testimonios y preservación de la memoria histórica.

### Asesoramiento en Jubilación y Derechos Internacionales

Una de las principales áreas de intervención de AEERA es el asesoramiento especializado en prestaciones y derechos generados durante la emigración. Muchas personas retornadas han desarrollado su trayectoria laboral en distintos países, lo que implica una compleja gestión administrativa derivada de la coexistencia de normativas nacionales, convenios bilaterales y legislación europea.

La asociación presta apoyo continuo en la tramitación de pensiones contributivas y no contributivas, prestaciones económicas, certificados de vida laboral, reconocimientos de cotizaciones en el extranjero y resolución de incidencias administrativas. Este acompañamiento se desarrolla mediante atención personalizada, seguimiento de expedientes y coordinación con los organismos competentes, garantizando la protección de los derechos adquiridos y la estabilidad económica de las personas beneficiarias.

## Apoyo en la Gestión Documental y Trámites Administrativos

AEERA desarrolla un servicio integral de orientación y apoyo en la gestión documental, destinado a facilitar el acceso a los servicios públicos y reducir las dificultades asociadas a la burocracia administrativa, las barreras idiomáticas y la brecha digital. Las actuaciones incluyen la tramitación de documentos oficiales, gestiones fiscales, solicitudes de prestaciones, recursos administrativos, procedimientos legales básicos y acompañamiento en procesos de carácter social. Este servicio contribuye de manera directa a la autonomía personal de los usuarios y a su plena integración en el entorno social y administrativo.

## Fomento del Asociacionismo y Cohesión Social

El fortalecimiento del tejido asociativo constituye un eje prioritario de actuación, en coherencia con las líneas estratégicas de la Federación Española. AEERA promueve la participación activa de sus socios mediante actividades que fomentan la convivencia, el intercambio de experiencias y el apoyo mutuo, favoreciendo así la cohesión social y el bienestar emocional del colectivo, que mayoritariamente son personas mayores. Entre las principales actividades en 2025 destacan:

### **Día del Socio**

La celebración anual del **Día del Socio** constituye un espacio de encuentro e intercambio entre personas emigrantes retornadas procedentes de distintos países. Este evento favorece la creación de redes de apoyo, el fortalecimiento de los vínculos sociales y la recuperación de relaciones personales, generando un entorno de convivencia positivo e integrador.



## **Encuentro Navideño**

La tradicional **comida y baile de Navidad** permite reforzar la cohesión grupal, promover la convivencia intergeneracional y consolidar los lazos de pertenencia a la asociación, en un ambiente distendido y participativo.

## **Excursiones y Viajes Culturales**

Excursiones **culturales y gastronómicas** dentro del ámbito autonómico, así como **viajes culturales fuera de España**, con el objetivo de fomentar el conocimiento del patrimonio histórico, cultural y social, fortalecer las relaciones interpersonales y promover el envejecimiento activo.



Un momento de la comida de Navidad de Aeera.

La Asociación de Emigrantes Españoles y Retornados de Asturias (Aeera) celebró el pasado 13 de diciembre su tradicional comida de Navidad. Al evento asistieron 120 personas. Se trata de una celebración que favorece el hermanamiento entre retornados de todo el mundo, especialmente de Europa, residentes en Asturias, según señalan desde Aeera.

## **Actividades Educativas y Formación**

AEERA desarrolla un programa de sensibilización y formación orientado tanto al colectivo asociado como a la sociedad en general.

### **Charlas en Centros Educativos**

Charlas en centros educativos, destinadas a sensibilizar al alumnado sobre el fenómeno histórico de la emigración española, su impacto social y su relevancia en la construcción de la identidad colectiva, contribuyendo a la transmisión intergeneracional de la memoria migratoria.

### **Talleres de Competencias Digitales**

Taller de uso del teléfono móvil y nuevas tecnologías, orientado a mejorar la autonomía digital, facilitar el acceso a los servicios electrónicos y reducir la brecha tecnológica, promoviendo la inclusión digital de las personas mayores.

### **Memoria Histórica y Recopilación de Testimonios**

AEERA impulsa un proyecto permanente de recopilación de vivencias y testimonios de emigrantes asturianos, con el fin de preservar la memoria histórica de la emigración y contribuir a su reconocimiento social. Se presta especial atención al papel de la mujer emigrante, visibilizando su contribución económica, social y familiar, así como las dificultades específicas que enfrentó, con el objetivo de corregir su histórica invisibilización. Este proyecto se concibe como una herramienta de divulgación, sensibilización y educación, alineada con los objetivos estatales de recuperación de la memoria democrática y social.

### **Crecimiento Asociativo y Nuevos Retos**

La progresiva incorporación de nuevos socios, especialmente vinculada a la jubilación de la generación del baby boom, plantea nuevos retos en términos de atención personalizada, ampliación de servicios y diversificación de actividades. AEERA adapta su estructura organizativa y sus programas para dar respuesta a estas demandas emergentes, reforzando la

atención social, administrativa y formativa, en coordinación con la Federación Española y las administraciones públicas.

### Coordinación Institucional

La asociación mantiene una estrecha colaboración con las administraciones públicas autonómicas y locales, así como con entidades sociales y la Federación Española de Emigrantes Retornados, con el objetivo de promover políticas públicas inclusivas, mejorar los mecanismos de protección social y garantizar el reconocimiento pleno de los derechos del colectivo emigrante retornado. Esta cooperación institucional resulta clave para la detección de necesidades, la elaboración de propuestas y el desarrollo de actuaciones conjuntas de impacto social. Ejemplo de ello, fue la celebración el 20 de diciembre, de la jornada del Día del Migrante en Gijón. Con participación del Gobierno del Principado de Asturias, con la asistencia de su Vicepresidenta Dña. Gimena Llamedo, Dña. María Antonia Fernández Felgueroso, Presidenta del Consejo de Comunidades Asturianas, y la Directora General de Emigración y Políticas de Retorno, Dña. Olaya Gómez Romano, así como con la intervención de la FEAER.

| PROGRAMA DÍA DEL MIGRANTE                                  |                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 18 DE DICIEMBRE 2025<br>SALA PARAFINFO DE LA LABORAL-GIJÓN |                                                                                                                                                    |
| Bienvenida institucional:                                  |                                                                                                                                                    |
| 09:30 - 09:45 h                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Marina Ruiz Padín - presidenta AEERA</li> <li>• Gimena Llamedo - Vicepresidenta del Principado</li> </ul> |
| 9:45 - 10:30                                               | Mesa redonda "Derechos Sociales: Dependencia y discapacidad en la emigración y el retorno"                                                         |
| 10:30 - 11:15 h                                            | Mesa redonda "El sistema alemán de dependencia y su aplicación a las personas retornadas".                                                         |
| 11:15 - 11:45 h                                            | Pausa café                                                                                                                                         |
| 11:45 - 12:15 h                                            | Conferencia: Emilio Almodóvar Ruiz, Presidente de la FEAER                                                                                         |
| 12:15 - 13:00 h                                            | Mesa redonda: "El papel de la mujer en la emigración"                                                                                              |
| 13:00 - 13:15 h                                            | Entrega del Premio Literario María Luisa Castellanos                                                                                               |
| 13:15 - 13:45 h                                            | Actuación - Liuba Hevia                                                                                                                            |



## 7. IMPACTO GLOBAL DE LA RED FEAER 2025

Las cifras consolidadas de nuestras **11 entidades federadas** reflejan la magnitud de nuestra labor y la confianza que el colectivo de retornados deposita en nuestra gestión profesional.

### Atención y Asesoramiento Técnico

Durante el ejercicio 2025, la red FEAER ha gestionado un volumen masivo de expedientes, resolviendo dudas críticas en materia fiscal, laboral y social:

- **Consultas totales atendidas: 87.522**
- **Perfil por género:**
  - **Mujeres: 53%**
  - **Hombres: 47%**

### Fuerza Social y Capital Humano

Nuestra representatividad se sustenta en una base social sólida y en el compromiso desinteresado de quienes hacen posible nuestra operatividad diaria:

- **Número de Socios: 54.933**
- **Cuerpo de Voluntarios: 100** personas dedicadas al apoyo y acompañamiento del colectivo.

## CONECTADOS CON EL RETORNO

La **Federación de Asociaciones de Españoles Retornados (FEAER)** es una red abierta a la ciudadanía, las instituciones y los medios de comunicación. Síguenos para estar al día de nuestra actividad, convenios y la actualidad normativa del retorno.



# CONÓCENOS



Escanea este código QR para descubrir nuestra página web y ponte en contacto con nosotros.

<https://fearmadrid.org/>

## Síguenos en nuestras redes

### Síguenos en redes sociales



FEAER  
Spain



fe aer\_spain



@FEAER\_  
Spain



Federación  
Española De  
Asociaciones  
De Emigrantes  
Retornados

"30 años construyendo el camino de vuelta a casa (1996 - 2026)"